МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА № 121 ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ПЕТРОВ ВАЛ КАМЫШИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

Подписано: МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА № 121 ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ПЕТРОВ ВАЛ КАМЫШИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
DN: cn=МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА № 121 ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ПЕТРОВ ВАЛ КАМЫШИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ, c=RU, o=МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА № 121 ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ПЕТРОВ ВАЛ КАМЫШИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ, email=mkdouds121@yandex.ru
Дата: 2024.12.25 14:48:52 +03'00'

СОГЛАСОВАНО	Мотивированное мнение ППО	УТВЕРЖДАЮ
Глава Камышинского муниципального района Волгоградской области	учтено ПРИНЯТО Протокол № 7 от 21.10.2024 года Председатель ППО	Заведующий МКДОУ дс № 121 Приказ № 70 от 22.10.2024 года
____________ А.В Самсонов	____________ Н.Ю. Бровкина	____________ Е.А. Бойченко

Изменения и дополнения в Положение об оплате труда работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида № 121 городского поселения Петров Вал Камышинского муниципального района Волгоградской области

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида № 121 городского поселения Петров Вал Камышинского муниципального района Волгоградской области, утвержденного приказом МКДОУ дс № 121 от 17.10.2023 г. № 72 – далее (Положение):

1.1 Абзац 7 пункта 3.6 Положения дополнить словами следующего содержания:

«Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, уставленной работнику, включая компенсационные и стимулирующие выплаты согласно данного Положения по оплате труда.

Основанием для оплаты сверхурочной работы является приказ руководителя о привлечении работника к сверхурочным работам и об оплате сверхурочной работы в размере, предусмотренном настоящим положением.

По желанию работника сверхурочная работа может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно. Основанием для предоставления работнику дополнительного времени отдыха является приказ руководителя о привлечении работника к сверхурочным работам и о предоставлении ему времени отдыха взамен отработанного, изданный на основании личного заявления работника о предоставлении ему времени отдыха.»

ПРОШНУРОВАНО, ПРОНУМЕРОВАНО И СКРЕПЛЕНО ПЕЧАТЬЮ

2 (два) листов (а)

Заведующий МКДОУ дс № 121

Е.А. Бойченко